



KNJIŽNICA I ČITAONICA SIMO MRAOVIĆ GVOZD

Trg dr. Franje Tuđmana 1, 44410 Vrginmost

<https://www.gvozd.hr/kultura-i-sport/knjiznica-i-citaonica/>

e-mail: knjiznica.gvozd@gmail.com

tel.: 044-881-249

OIB: 78745670834

KLASA: 112-01/25-01/01

URBROJ: 2176-96-25-6

U Vrginmostu, 24. siječnja 2025. godine

Povjerenstvo za provedbu postupka Natječaja za prijem u radni odnos knjižničarskog tehničara - 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu u Knjižnici i čitaonici Simo Mraović Gvozd, objavljenog na web-stranici Knjižnice i čitaonice Simo Mraović Gvozd, "Večernjem listu", te na Oglasnoj ploči Knjižnice i čitaonice Simo Mraović Gvozd dana 24. siječnja 2025. godine, upućuje

POZIV

kandidatima na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti (pisano testiranje i intervju) na radno mjesto knjižničarski tehničar u Knjižnici i čitaonici Simo Mraović Gvozd

I. Na web-stranici Knjižnice i čitaonice Simo Mraović Gvozd, "Večernjem listu", te na Oglasnoj ploči Knjižnice i čitaonice Simo Mraović Gvozd dana 13. siječnja 2025. godine objavljen je Natječaj za prijem u radni odnos knjižničarskog tehničara - 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu.

Rok za podnošenje prijave na Natječaj bio je 20. siječnja 2025. godine.

Povjerenstvo za provedbu Natječaja utvrdilo je da pisanom testiranju može pristupiti 1 kandidat, čija je prijava pravodobna i potpuna, odnosno koja ispunjava formalne uvjete iz Natječaja.

Povjerenstvo za provedbu postupka Natječaja poziva kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja da pristupe prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, **pisanom testiranju koje će se održati dana 29. siječnja 2025. godine (srijeda) u 9.00 sati u Knjižnici i čitaonici Simo Mraović Gvozd, Trg dr. Franje Tuđmana 1, 44410 Vrginmost.**

Slijedom navedenog, na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti poziva se kandidat:

1. I.R.

II. Način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti

Prethodna provjera znanja i sposobnosti obuhvaća:

1. Pisano testiranje,
2. Intervju.

Provjera znanja putem pisanog testiranja vršit će se iz sljedećih pravnih izvora:

1. Statut Knjižnice i čitaonice Simo Mraović Gvozd. Dostupno na <https://www.gvozd.hr/kultura-i-sport/knjiznica-i-citaonica/>,
2. Zakon o knjižnicama i knjižničnoj djelatnosti (Narodne novine, broj 17/19., 98/19., 114/22., 36/24.),
3. Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima (Narodne novine, broj 111/21.),
4. Pravilnik o uvjetima i načinu stjecanja stručnih zvanja u knjižničarskoj struci (Narodne novine, broj 107/21.),
5. Standard za narodne knjižnice u Republici Hrvatskoj (Narodne novine, broj 103/21.),
6. Pravilnik o zaštiti, reviziji i otpisu knjižnične građe (Narodne novine, broj 27/23.),
7. Pravilnik o obveznom primjerku (Narodne novine, broj 66/20.).

Pisana provjera traje 45 minuta.

U pismenom testiranju kandidat može ostvariti maksimalno 10 bodova (netočan odgovor 0 bodova, polovičan 0,5 bodova i točan 1 bod).

Intervju će se provoditi samo s onim kandidatima koji su na provedenom pisanom testiranju ostvarili najmanje 50% bodova iz pisanog testa, odnosno ostvarili najmanje 5 bodova.

Intervju se provodi pojedinačno za svakog kandidata s unaprijed pripremljenim pitanjima koja su ista za sve kandidate (strukturirani intervju).

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova, odnosno najmanje 5 bodova.

Kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuju se njihovi interesi, profesionalni ciljevi, kreativnost i komunikacijske i druge sposobnosti i motivacija za rad u Knjižnici i čitaonici Simo Mraović Gvozd.

Na prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti (pisani test i intervju) kandidat može ostvariti najviše 20 bodova.

Rezultati pisanog testiranja objavit će se istog dana na Oglasnoj ploči Knjižnice i čitaonice Simo Mraović Gvozd. Intervju s kandidatima koji ostvare najmanje 50% bodova iz provjere znanja putem pisanog testiranja objavit će se istog dana na istom mjestu u 11.00 sati.

III. Po dolasku na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti od kandidata će biti zatraženo predocjenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti provjeri.

Za kandidata koji iz bilo kojeg razloga ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti smatrat će se da je povukao prijavu na Natječaj.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dozvoljeno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Kandidati koji se neprimjereno ponašaju ili prekrše jedno od gore navedenih pravila bit će udaljeni sa testiranja, a njihov rezultat i rad neće se bodovati.

IV. Po završetku testiranja i intervjua, Povjerenstvo za provedbu postupka Natječaja sastavlja Zapisnik na temelju kojeg se utvrđuje rang lista kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova. Na osnovi rang liste v.d.ravnatelja Knjižnice donosi odluku o prijemu na radno mjesto. Odluka o prijemu na radno mjesto izabranog kandidata dostavlja se svim kandidatima prijavljenim na natječaj koji su ispunili formalne uvjete. Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti po primitku Odluke o prijemu u roku od 8 (osam) dana. Kandidat koji nije zadovoljan Odlukom o prijemu na radno mjesto izabranog kandidata ima pravo uputiti žalbu u roku od 15 dana od dana primitka Odluke. Žalba se upućuje v.d.ravnatelja Knjižnice i čitaonice Simo Mraović Gvozd.

DODATNE UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

Opis poslova radnog mjesta knjižničarski tehničar nalazi se u članku 18. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Knjižnice i čitaonice Simo Mraović Gvozd (<https://www.gvozd.hr/kultura-i-sport/knjiznica-i-citaonica/>).

Podaci o plaći

Podaci o plaći radnog mjesta propisani su člankom 55. Pravilnika o radu Knjižnice i čitaonice Simo Mraović Gvozd. Plaću radnika čini umnožak osnovice za obračun plaće i koeficijenta složenosti poslova, uvećan za dodatak na radni staž u visini od 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovicu za obračun plaće određuje Osnivač. Koeficijent složenosti poslova knjižničarskog tehničara iznosi 1,40.

PREDSJEDNICA POVJERENSTVA

Marija Idžan